



Ombudsmännens besök

Jan Holmberg, Mona Lehtonen, Per Thomasfolk

Verksamhetens huvudpunkter är

Intressebevakning

Trivsel och stimulans

Pensionärer som resurs

Tvådelat frågeformulär

A. FÖRENINGEN

- ✓ STYRELSEARBETET
- ✓ UTÅTRIKTAD
VERKSAMHET
- ✓ MEDLEMSVÅRD
- ✓ SAMARBETE

B. FÖRBUNDET

- ✓ BEMÖTANDE
- ✓ DELAKTIGHET
- ✓ SERVICE
- ✓ INFORMATION
- ✓ UTVECKLINGSFÖRSLAG

A. FÖRENINGEN

FÖRENINGENS VERKSAMHET

S

O

T

W

MÖJLIGHETER

HOTBILDER

STYRKOR

SVAGHETER

FÖRENINGSSPECIFIKT !

STYRKOR

- Gott samarbete inom styrelsen (trevliga möten)
- Gratis utrymmen
- Bra ordförande
- Vi har bra verksamhet. Bra månadsträffar
- Styrelsen jobbar våldsamt (likadant varje år, går på rutin)
- Vi har bra ekonomiska resurser
- Bra ansvarsfördelning (man ska veta att man har en uppgift)
- Våra smågruppsledare

...styrkor

- E-postlistor
- Skriftlig info till medlemmarna 2-3 ggr/år
- Sammanhållningen
- Motionsgrupper, simning, stavgång, boccia, petanque, zumba
- Biogrupp
- Teatergrupp
- Biocirkel
- Bred åldersstruktur

SVAGHETER

- Svårt att få med yngre pensionärer
- För liten möteslokal
- Vi har för få nya medlemmar
- Vi har ingen sångkör
- Medlemskåren består mest av damer
- Betalning av olika arvoden är byråkratiskt
- Föreningens ekonomi är svag
- IT och datorer
- För få ledare av regelbunden verksamhet
- Kontakten till andra föreningar kunde vara bättre

MÖJLIGHETER

- Vi kan utöka samarbete med andra föreningar
- Vi kan ha aktivare medlemsvärvning
- Tredje sektorns betydelse ökar i samhället
- De stora årskullarna på väg att bli pensionärer
- Vi kan utnyttja medlemskåren (=resurs)
- Vi kan ha mer smågruppsverksamhet

HOTBILDER

- Ålderstrukturen blir snedvriden
- Utrymmesbrist för större tillställningar
- Att vi blir för stora
- Vår information når inte fram
- Åldersfördelningen 60-105. En utmaning att hitta program för olika åldersgrupper.
- Risken att man kör med samma koncept
- Finansieringen får inte bli beroende enbart av medlemsavgiften.
- Kommunala bidrag minskar

...hotbilder

- Att vi inte får vara i den här lokalen mer
- Att förbundet höjer medlemsavgiften
- Att ägaren inför hyra för möteslokaliteterna
- Svårigheter att rekrytera aktiva och motiverade styrelsemedlemmar
- Kommunsammanslagning
- Ensidig finansiering av verksamheten

OM 5 ÅR?

- Föreningen är lika livskraftig som nu
- Föreningen blir för stor och når inte alla medlemmar
- Föreningen är dubbelt större
- Ordet pensionär låter inte så bra då heller. Vi får yngre pensionärer aktiverade
- Läget verkar vara stabilt
- Allmänna kommunikationerna blir sämre

Kommentarer

Om 5 år: Vi har ingen kristallkula. Vi kan inte spå



Positivt att någon kommer och frågar.
Presidenten brukar också göra
landskapsbesök.



När det är tyst i "karahörnet" är
programmet bra



B. FÖRBUNDET

BEMÖTANDE



DELAKTIGHET

- Vår- och höstmöten: färdigt tuggat. Ej tid för diskussion
- Det är upp till oss själva om vi engagerar oss
- Vi har fullt upp med den egna föreningen
- Vi behöver inte mera byråkrati
- Förbundet blandar sig i föreningarnas interna verksamhet

SERVICE

- Helst skulle vi vilja ha tips på olika aktiviteter och förslag på föredrag
- Förbundet borde ordna mera kurser
- Ordförandekonferensen borde utvecklas
- SPF prioriterar väl Bryssel?
- De borde bjuda lite mer på sig själv
- Vår hemsida borde utvecklas
- Förbundet ganska fjärran från medlemmarna. Har verksamheten vuxit för mycket?
- Vi har en diffus uppfattning om vad SPF egentligen sysslar med.

INFORMATION

- Förbundsnytt innehåller för mycket information
- Kalenderinformationen är föråldrad
- God Tid är bra och blir bara bättre
- Via datorn kommer mycket information
- Förbundet ofta sent ute med information
- Age Platform ointressant för föreningarna, mera konkret/praktisk information
- Förbundet är ganska fjärran från medlemmarna
- Har verksamheten vuxit för mycket?

UTVECKLINGSFÖRSLAG

- Hur kommer den framtida åldringsvården att se ut?
- Vi vill att SPF ska bevaka pensionärernas intressen
- Vi vill få hjälp med hur man engagerar personer
- SPF skall arrangera billigare resor
- Varför vara med i Age och resa omkring på möten?
Borde ta hand om det lilla och koncentrera sig.
- Föreningsbesök vart annat år men med klara ärenden
- Juridisk hjälp
- Förbundet har ändrat stil i intressebevakningen och
det sociala patoset har förändrats

**”VI VILL HA ROLIGT, DET FÅR INTE
BLI FÖR BETUNGANDE”**